

2017 - 18年度 国際ロータリーのテーマ
『ロータリー：変化をもたらす』
RI会長 イアン H.S ライズリー

川崎北ロータリークラブ会長の方針
『クラブの原点は委員会活動!』
会長 大塚 正一



川崎北ロータリークラブ会報



会長 大塚 正一

幹事 帯谷 昌充

会報委員長 色摩 和恵

事務所：〒211-0063 川崎市中原区小杉町 3-70-4 ホーユウパレス武蔵小杉 104 TEL 044-722-8037 メール：knrc@nifty.com

URL：http://kawasaki-north-rc.blue.coocan.jp/

例会：毎週水曜日 12：30

二子玉川エクセルホテル東急

第 2808 例会

平成 30 年 6 月 13 日 (水)

点 鐘

入来 武久 副会長

スマイル体操

平野 和枝 親睦委員

司会と斉唱

山川 哲史 会場監督
石原 安 ソングリーダー
「我等の生業」

お客様紹介

谷口 一成 親睦委員長

ゲストスピーカー

株式会社 ASIA Link 代表取締役 小野 朋江 様

国際ロータリー第 2590 地区第 2 グループガバナー補佐
内藤 幸彦 様 (川崎中 RC)

国際ロータリー第 2590 地区次年度第 2 グループガバナー補佐
柳下 節子 様 (川崎とどろき RC)

川崎鷺沼 RC 小川 湧三 様

出席報告

洪 征治 出席委員

会員数 57 名 (対象外 6 名)	出席 35 名	欠席 22 名
		出席率 68.63%
前々回訂正 (対象外 9 名)	欠席 28 名	MAKE UP 10 名
		訂正出席率 80.00%

欠席者

朝山君	花田君	波木井君	石井君	石坂君
北村君	小林(政)君	貝田君	小泉君	上山君
三浦君	溝淵君	峯岸君	茂木君	三平君
柁木君	野口(隆)君	大部君	大塚君	重田君
関君	色摩君			

お客様ご挨拶

国際ロータリー第 2590 地区 第 2 グループガバナー補佐
内藤 幸彦 様 (川崎中 RC)

第 2 グループの 6 クラブともそれぞれ特徴があり、会長・幹事をはじめ、会員皆様のクラブに対する思い入れや愛着を感じることができた 1 年でした。1 年間無事つつがなく任務を果たすことができました。皆さんには心よりお礼を申し述べたいとともに、今後も力を合わせ、次世代へしっかりとバトンタッチができますように、日々精進していきたいと思っております。本当にありがとうございました。

国際ロータリー第 2590 地区 次年度第 2 グループガバナー補佐 柳下 節子 様 (川崎とどろき RC)

皆様、一人ひとりのお力をお借りして、来年度を盛り上げていこうと思います。ご協力よろしくお願いたします。ありがとうございました。



幹事報告

帯谷 昌充 幹事

1. 地区からの来信

① 2018 ~ 19 年度 地区拡大増強セミナーのご案内

日時：7 月 9 日 (月) 15：00 ~ 18：00

会場：メモワールプラザソシア 21

※ 2018 ~ 19 佐久間会長、クルーズ会員増強委員長、ご出席お願いします。

② 2017 ~ 18 年度青少年指導者養成プログラム (RYLA)

の記録誌が届いております。

ご参加の方にお渡し致します。

2. 他クラブ例会臨時変更

●川崎中原 RC

6 月 21 日 (木)

ファイナル例会 二子玉川エクセルホテル東急

点鐘 18：30

卓話

株式会社 ASIA Link 代表取締役 小野 朋江 様

「外国人雇用について～留学生の採用メリットと留意点～」
ASIA Link では、外国人留学生が正社員として就職できるよう職業紹介事業を行っています。日本企業 (求人者) と外国人留学生 (求職者) のマッチングをしていて、取引先企業は約 100 社、登録人材は約 4,000 人、登録されています。外国人



の雇用について今テレビなどでも話題になっていますが、日本の経済の2つの危機の文脈で語られています。まず、日本の少子高齢化で労働力不足、そして、市場の縮小により、日本で売れないなら海外で売りたい、そのときに必要な人材が欲しいといった2つの理由で外国人雇用が注目されています。

2018年現在、約27万人近くの留学生が日本で勉強をしています、グラフにすると右肩上がりの状況です。語学学校に通ってから、大学、大学院、専門学校で勉強をしている学生が多いです。国籍は、上位から中国、ベトナム、ネパール、韓国、台湾の順番です。外国人留学生の活用には、大きく分けて3つのパターンがあります。1つ目は、企業の将来の海外拠点の幹部候補として採用するパターン。2つ目は、海外の販路拡大（海外営業）を目的として、海外顧客や海外拠点とのやり取りをする仕事として採用するパターン。最後は、優秀なエンジニア・専門職として採用するパターンがあります。

将来の海外拠点の幹部候補として活用する場合、現地人を現地法人のトップとしておけるメリットがあります。それにより、日本本社とローカル支社との言語・文化・制度の違いを理解し、その架け橋となる形で地元企業との信頼構築に役立ちます。海外の販路拡大、海外との連絡調整として活用する場合、現地の商習慣にあった営業スタイルを取り入れることができます。それにより、海外からの問い合わせに素早く対応でき、通訳を介さず、現地スタッフが本社の意図を直接現地の顧客に伝えることが可能になります。国籍を問わず優秀なエンジニアを採用した場合は、プラスアルファとして、社内の活性化、将来的な海外展開に向けて準備ができます。そもそも、専門性があれば、日本人である必要はありません。

留学生を採用する際に、4つのポイントがあります。まず、フェア（平等）であること。日本人と同等の仕事内容、責任を与えるということです。次に、ケア（気遣い）です。外国人社員が外国人であることで不利な立場に立たないように守ることです。そして、存在意義を作ってあげること。最後に、キャリアパス、つまりキャリアのゴールを伝え続け、応援してあげることです。日本で長く働きたい人、日本で数年働いて経験を積んで母国の拠点に転籍を希望する人、様々です。

外国人を雇用する場合、ビザの取得が重要なカギとなります。入国管理局の審査基準としては、本人の専門性と業務内容の関係性、学歴・職歴、経済的安定性、雇用企業の安定性・継続性が重視されます。しっかりとした学歴があることはもちろんですが、本人の学歴・資格に合った職業に就くことも重要視されます。また、経済的にも、日本人社員と同等な報酬を与えることが必要となり、雇用される側の経済的な安定が保証されていることも必要条件です。もちろん、その条件を提供する雇用企業側の安定性、将来的に継続していけるのかも審査の対象となります。

ASIA Linkでは、個人紹介、イベントを通しての企業側と人材側の交流など、様々な形でマッチングを行っています。是非、皆様にも、外国人を「攻めの経営の中核に」と考えていただけたらと思います。ありがとうございました。

ニコニコレポート 松下幸夫 副会場監督

国際ロータリー第2590地区第2グループガバナー補佐

内藤幸彦様（川崎中RC）

大塚会長、帯谷幹事はじめ、皆様のご支援によりまして、無事今年度の任務を終了します。1年間、マラソン大会、岩沼植樹、IMなどなど、思い出に残る貴重な経験をすることができました。新年度は、佐久間会長を先頭に川崎北RCがさらなる発展を遂げられますようお祈り申し上げます。1年間ありがとうございました。

国際ロータリー第2590地区次年度第2グループガバナー補佐

柳下節子様（川崎とどろきRC）

次年度ガバナー補佐のお役目をいたします。どうぞよろしくお願ひいたします。

川崎鷺沼RC小川湧三様

はじめてお世話になります。

入来武久 副会長、帯谷昌充 幹事

内藤ガバナー補佐、次年度ガバナー補佐 柳下様、ようこそお越しくださいました。本日のゲストスピーカー（株）ASIA Link 代表取締役 小野朋江様、卓話よろしくお願ひいたします。

武田信平君

昨夜、サッカー日本代表はパラグアイとの親善試合を行いました。先のスイス戦の先発から10人を入れ替えての試合でしたが、この試合のほうがいい流れで戦えたと思っています。結果は乾選手の2得点などにより4対2で勝利。2失点が気になりますが、勝って19日の本番を迎えることができたのは良かったと思います。まずは、初戦のコロンビアに勝つことですね。

戸川俊雄君、宮崎秀樹君、洪征治君

（株）ASIA Linkの小野様、卓話、よろしくお願ひします。内藤ガバナー補佐、柳下次年度ガバナー補佐、ようこそ。ご苦勞様です。これからよろしくお願ひいたします。

松波登君、米山元章君、佐久間馨君、横山芳春君、齊木貴君

内藤ガバナー補佐、1年間、ご苦勞様でした。柳下次年度ガバナー補佐、よろしくお願ひいたします。頑張ってください。

松山直樹君、クルーズ由美子君

（株）ASIA Link 代表取締役 小野朋江様、ようこそいらっしゃいました。何卒よろしくお願ひいたします。内藤幸彦 ガバナー補佐、柳下節子 次年度ガバナー補佐、本日、例会を楽しんでください。

親睦委員会: 谷口一成君、相良久征君、小林美和君、妻鹿琢生君、平野和枝君、石原安君

本日のゲストスピーカー、（株）ASIA Link 代表取締役 小野朋江様、卓話よろしくお願ひいたします。興味ある内容ですし、楽しみにしております。内藤ガバナー補佐、1年間お疲れ様でした。柳下次年度ガバナー補佐、よろしくお願ひいたします。